

AVE ab .....

BAZ Nr. .... vom .....

# LOHNTARIFVERTRAG

## für Sicherheitsdienstleistungen in Nordrhein-Westfalen

vom 16.08.2022  
gültig mit Wirkung ab 1. Oktober 2022

Zwischen dem

BUNDESVERBAND DER SICHERHEITSWIRTSCHAFT (BDSW),  
Landesgruppe Nordrhein-Westfalen,

- einerseits -

und der

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di), Landesbezirk Nordrhein-Westfalen,  
vertreten durch die Landesbezirksleitung Nordrhein-Westfalen,

- andererseits -

wird folgender **Lohntarifvertrag** geschlossen:

## 1. Geltungsbereich

Dieser Tarifvertrag gilt:

**räumlich:** für das Land Nordrhein-Westfalen.

**fachlich:** für alle Betriebe und selbständigen Betriebsabteilungen des Sicherheitsgewerbes sowie für alle solche, die Kontroll- und Ordnungsdienste betreiben. Als selbständige Betriebsabteilung gilt auch eine Gesamtheit von Arbeitnehmern eines Betriebes, die außerhalb des Betriebes Sicherheitsdienstleistungen oder Kontroll- und Ordnungsdienste erbringen.

Nicht erfasst sind die folgenden Sicherheitsdienstleistungen:

- Geld- und Wertdienstleistungen
- Sicherheitsdienstleistungen nach dem Luftsicherheitsgesetz sowie Service- und Fluggastdienste, jeweils an Verkehrsflughäfen

**persönlich:** für alle in diesen Betrieben und Betriebsabteilungen tätigen gewerblichen Arbeitnehmer.

**Alle Berufsbezeichnungen gelten für alle Geschlechter gleichermaßen.**

## 2. Löhne

### A

#### OBJEKTSCHUTZ

€ ab
01.10.2022

<b>1</b>	<b>Objektschutz I</b>	
<b>a)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicherheitsmitarbeiter im Objektschutz, dessen Hauptaufgabe die Aufrechterhaltung von Sicherheit und Ordnung sowie die Gefahrenabwehr in einem Objekt ist</li> <li>• Sicherheitsmitarbeiter im Servicedienst</li> </ul>	
	Stunden-Grundlohn	13,00
	<b>Objektschutz II</b>	
<b>b)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicherheitsmitarbeiter, der im öffentlichen Raum tätig ist oder in Hausrechtsbereichen mit tatsächlich öffentlichem Verkehr</li> <li>• Sicherheitsmitarbeiter bei Messen und Veranstaltungen, soweit er im Kontrolldienst in Zugangsbereichen, im Ordnungs- oder Informationsdienst eingesetzt ist</li> <li>• Doorman</li> </ul>	
	Stunden-Grundlohn	13,31
	<b>Objektschutz III</b>	
<b>c)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicherheitsmitarbeiter, der auf Anweisung des Arbeitgebers den Objektschutzdienst als Fahrer eines PKW ausübt</li> <li>• Sicherheitsmitarbeiter in Flüchtlingsunterkünften</li> </ul>	
	Stunden-Grundlohn	14,49

**PFORTENDIENST / SONSTIGE EINRICHTUNGEN**

<b>€ ab</b>
<b>01.10.2022</b>

<b>2</b>	<b>Pfortendienst I</b>	
<b>a)</b>	Sicherheitsmitarbeiter im Pfortendienst	
	Stunden-Grundlohn	13,00
	<b>Pfortendienst II / Sonstige Einrichtungen</b>	
<b>ba)</b>	Sicherheitsmitarbeiter im Pfortendienst, dessen Hauptaufgabe in der Zugangs-/ Zufahrtskontrolle von Personen und Kraftfahrzeugen besteht	
	Stunden-Grundlohn	13,71
<b>bb)</b>	Sicherheitsmitarbeiter, der zum 31.12.2018 einen tariflichen Anspruch auf mindestens Tariflohngruppe B8 des LTV NRW vom 16.01.2017 hatte	
	Stunden-Grundlohn	13,91
<b>bc)</b>	Mitarbeiter in Einrichtungen der Abschiebung von Ausreisepflichtigen oder des Justizvollzuges	
	Stunden-Grundlohn	13,91
	<b>Pfortendienst III</b>	
<b>c)</b>	Sicherheitsmitarbeiter im Pfortendienst, dessen Hauptaufgabe in der Zugangs-/ Zufahrtskontrollé von Personen und Kraftfahrzeugen besteht und der zusätzlich mindestens zwei der nachstehenden Merkmale erfüllt: <ul style="list-style-type: none"> <li>- regelmäßige Überwachung von Gefahrenmeldeanlagen mit insgesamt mindestens 100 Linien</li> <li>- auf Forderung des Arbeitgebers für die konkrete Funktion mindestens die Beherrschung einer definierten Fremdsprache mit mindestens Sprachlevel A2 gemäß dem gemeinsamen, europäischen Referenzrahmen für Sprachen</li> <li>- regelmäßige Gefahrgutkontrolle gemäß den Vorschriften der GGVSEB (z. B. ADR),</li> <li>- auf Forderung des Arbeitgebers für die konkrete Funktion die Qualifikation im Brand- und Katastrophenschutz</li> <li>- Zuständigkeit für die Bedienung der Telefonzentrale während der gesamten Schicht, d. h. nicht nur vertretungsweise</li> </ul>	
	Stunden-Grundlohn	14,11

**EMPFANGSDIENST**

<b>€ ab</b>
<b>01.10.2022</b>

<b>3</b>	<b>Empfangsdienst I</b>	
<b>a)</b>	Sicherheitsmitarbeiter im Empfang, dessen Hauptaufgabe die Begrüßung von Kunden und Besuchern ist und der zusätzlich auf Forderung des Arbeitgebers regelmäßig mit mindestens einer der nachstehend genannten Tätigkeiten beauftragt ist bzw. nachstehende Qualifikation besitzt:  <ul style="list-style-type: none"> <li>- Catering</li> <li>- Raumvergabe</li> <li>- auf Forderung des Arbeitgebers für die konkrete Funktion die Qualifikation im Brand- und Katastrophenschutz</li> </ul>	
	Stunden-Grundlohn	13,91
<b>ba)</b>	<b>Empfangsdienst II</b> Sicherheitsmitarbeiter im Empfang, der zusätzlich zur Erfüllung der Anspruchsvoraussetzungen nach LG 3a auf Forderung des Arbeitgebers für die konkrete Funktion mindestens eine definierte Fremdsprache beherrscht, die mindestens dem Sprachlevel A2 gemäß dem gemeinsamen, europäischen Referenzrahmen für Sprachen entspricht	
	Stunden-Grundlohn	14,33
<b>bb)</b>	Sicherheitsmitarbeiter, der zum 31.12.2018 einen tariflichen Anspruch auf die Tariflohngruppe B9 des LTV NRW vom 16.01.2017 hatte	
	Stunden-Grundlohn	14,49

**SONSTIGE TÄTIGKEITEN**

<b>€ ab</b>
<b>01.10.2022</b>

<b>4</b>	<b>Sicherheitsmitarbeiter mit Schusswaffe / UZwGBw oder Diensthund</b>	
<b>a)</b>	Sicherheitsmitarbeiter, der bei der Ausübung seines Dienstes eine Schusswaffe tragen muss oder der dem UZwGBw unterliegt	
	Stunden-Grundlohn	15,74
<b>b)</b>	Sicherheitsmitarbeiter, der die Anforderungen der LG 4a erfüllt und laut Dienstanweisung einen Diensthund zu führen hat, bei Ausübung dieser Funktion	
	Stunden-Grundlohn	16,68



**SONSTIGE TÄTIGKEITEN**

<b>€ ab</b>
<b>01.10.2022</b>

<b>5</b>	<b>Mitarbeiter Kassiertätigkeiten</b>	
<b>a)</b>	Mitarbeiter als Kassierer <ul style="list-style-type: none"> <li>• auf Parkplätzen und in Parkhäusern</li> <li>• in Museen</li> </ul>	
	Stunden-Grundlohn	14,06
<b>b)</b>	Mitarbeiter als Kassierer auf Parkplätzen und in Parkhäusern <ul style="list-style-type: none"> <li>- an Flughäfen</li> <li>- bei Messen</li> <li>- bei Veranstaltungen</li> </ul>	
	Stunden-Grundlohn	15,41
<b>6</b>	Kaufhausdetektiv	
	Stunden-Grundlohn	13,55

**B****SICHERHEITSMITARBEITER MIT WEITEREN QUALIFIKATIONEN UND FUNKTIONEN**

<b>€ ab</b>
<b>01.10.2022</b>

<b>7</b>	<b>Interventions-/ Revierdienst /technische Bereiche / Kurierfahrer</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicherheitsmitarbeiter im Interventions-/ Revierdienst</li> <li>• Mitarbeiter mit Tätigkeiten im betriebseigenen technischen Bereich</li> <li>• Kurierfahrer</li> </ul>	
	Stunden-Grundlohn	15,40
<b>8</b>	<b>Notruf- und Serviceleitstellen</b>	
<b>a)</b>	Sicherheitsmitarbeiter in einer betriebseigenen Notruf- und Serviceleitstelle nach Ablauf einer 6-monatigen Einweisungsphase in diese Aufgabe	
	Stunden-Grundlohn	15,40
<b>b)</b>	Sicherheitsmitarbeiter in einer betriebseigenen Notruf- und Serviceleitstelle nach Abschluss der Ausbildung zur NSL-Fachkraft	
	Stunden-Grundlohn	15,89

**SICHERHEITSMITARBEITER MIT WEITEREN  
QUALIFIKATIONEN UND FUNKTIONEN**

€ ab
01.10.2022

c)	Sicherheitsmitarbeiter in einer betriebseigenen Notruf- und Serviceleitstelle, dem die Anordnungsbefugnis gegenüber allen Beschäftigten des Interventions- / Revier- und Objektschutzdienstes sowie den Sicherheitsmitarbeitern der LG 9 übertragen ist, nach Abschluss der Ausbildung zur leitenden NSL-Fachkraft	
	Stunden-Grundlohn	16,79
d)	Sicherheitsmitarbeiter in einer <u>nicht betriebseigenen</u> Notruf- und Serviceleitstelle nach Abschluss der vom Arbeitgeber für diese Funktion geforderten Ausbildung zur NSL-Fachkraft	
	Stunden-Grundlohn	15,89
9	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicherheitsmitarbeiter (Kontrollinspektor) im Außendienst, der während einer Schicht Sicherheitsmitarbeiter in verschiedenen Objekten des Objektschutzdienstes anleitet oder die ordnungsgemäße Ausübung der Tätigkeit überprüft</li> <li>• Schichtführer im Interventions- / Revierdienst</li> </ul>	
	Stunden-Grundlohn	16,35
10	Sicherheitsmitarbeiter im Personenbegleitschutz	
	Stunden-Grundlohn	19,41
11	Sicherheitsmitarbeiter in Ausübung einer Funktion, für die eine gesetzliche Vorgabe oder der Auftraggeber oder der Arbeitgeber eine der Qualifikationen der Lohngruppe 11b - 11e im Einsatz/Dienst fordert oder Sicherheitsmitarbeiter in kerntechnischen Anlagen	
a)	<b>ohne IHK-Prüfung:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- als Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft</li> <li>- als IHK-Geprüfte Werkschutzfachkraft</li> <li>- als Servicekraft für Schutz und Sicherheit</li> <li>- als Fachkraft für Schutz und Sicherheit</li> <li>- als Meister für Schutz und Sicherheit</li> </ul>	
	Stunden-Grundlohn	17,19
b)	<b>mit IHK-Prüfung:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- als Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft</li> <li>- als IHK-Geprüfte Werkschutzfachkraft</li> <li>- als Servicekraft für Schutz und Sicherheit</li> </ul>	
	Stunden-Grundlohn	18,87
c)	auf Forderung des Arbeitgebers oder des Auftraggebers oder auf Grund einer gesetzlichen Vorgabe mit abgeschlossener Ausbildung zur <b>Fachkraft für Schutz und Sicherheit</b>	
	Stunden-Grundlohn	19,17

**SICHERHEITSMITARBEITER MIT WEITEREN QUALIFIKATIONEN UND FUNKTIONEN**

<b>€ ab</b>
<b>01.10.2022</b>

<b>d)</b>	auf Forderung des Arbeitgebers oder des Auftraggebers oder auf Grund einer gesetzlichen Vorgabe mit abgeschlossener Ausbildung zum <b>Meister für Schutz und Sicherheit</b>	
	Stunden-Grundlohn	20,73
<b>ea)</b>	<b>mit IHK-Prüfung:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- als Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft</li> <li>- als IHK-Geprüfte Werkschutzfachkraft</li> </ul> <b>in kerntechnischen Anlagen</b>	
	Stunden-Grundlohn	20,02
<b>eb)</b>	Mitarbeiter, der die Voraussetzung gem. Lohngruppe ea) erfüllt und in seiner Schicht auf Weisung des Arbeitgebers eine Schusswaffe führt	
	Stunden-Grundlohn	20,51
<b>12</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicherheitsmitarbeiter im Sicherheits- und Ordnungsdienst in Verkehrsmitteln des öffentlichen Personenverkehrs oder in Bahnhöfen</li> <li>• Mitarbeiter, dem die Sicherung der Einnahmen der Verkehrsbetriebe im öffentlichen Personenverkehr übertragen ist</li> </ul>	
	Stunden-Grundlohn	17,18

**C**

**HANDWERKER SICHERHEITSTECHNIK (ST)**

<b>€ ab</b>
<b>01.10.2022</b>

<b>13</b>		
<b>a)</b>	Handwerker und Facharbeiter ST	
	Stunden-Grundlohn	18,63
<b>b)</b>	Handwerker und Facharbeiter mit selbstständiger Tätigkeit ST	
	Stunden-Grundlohn	19,64
<b>c)</b>	Handwerker und Facharbeiter mit langjähriger Berufserfahrung und besonderen Spezialkenntnissen ST	
	Stunden-Grundlohn	20,67



- 2.1. Der Lohnzuschlag  
für den Leiter einer Wachgruppe beträgt  
zum eigenen Stunden-Grundlohn..... 12 %.

Der Konsolenbediener im Betreibermodell der Bundeswehr ist stets Leiter einer Wachgruppe.

## 2.2 Nachstehende Lohnzuschläge sind zu zahlen

- a) für den Beschäftigten in Einrichtungen der Abschiebung von Ausreisepflichtigen  
oder des Justizvollzuges  
pro Stunde.....1,80 €.
- b) für den Betriebssanitäter, der auf Forderung des Arbeitgebers in seiner Schicht die Aufgabe  
als Betriebssanitäter wahrnimmt und über die entsprechende Qualifikation verfügt  
pro Stunde.....0,40 €.
- c) für den Diensthundeführer, der auf Forderung des Arbeitgebers in seiner Schicht einen  
Diensthund führt, nicht nur pflegt und wartet  
pro Stunde.....0,30 €.
- 2.3 Die Zulage nach 2.2c wird nicht vergütet für den Mitarbeiter, der in der Lohngruppe 4b  
eingruppiert ist.
- 2.4. Vorübergehende Zuweisung in eine höhere Lohngruppe berechtigt nicht zu einem  
Dauerzahlungsanspruch nach dieser Lohngruppe.
- 2.5. Der Mitarbeiter ist für die Gesamtdauer einer jeden Schicht einheitlich in die Lohngruppe  
einzugruppieren, deren Merkmale durch die innerhalb der jeweiligen Schicht im zeitlich größten  
Umfang ausgeübte Tätigkeit erfüllt sind. In der Lohngruppe 4 a) und b) ist jedoch die Vergütung  
entsprechend der jeweils ausgeübten Funktion auch innerhalb der jeweiligen Schicht zu  
differenzieren.

## 3. Vergütung für die Pflege des Diensthundes / Aufwandsersatz für die Stellung des Hundefutters

- 3.1. Sofern der Sicherheitsmitarbeiter selbst die Kosten der Beschaffung des Hundefutters für einen  
dienstlich verwendeten Hund trägt, vergütet der Betrieb für die Beschaffung des Hundefutters  
und die Pflege des Diensthundes insgesamt 3,00 € pro Dienstschicht.
- Hält der Sicherheitsmitarbeiter darüber hinaus einen betriebseigenen Diensthund in seinem  
eigenen Haushalt, wird die vorstehende Vergütung für jeden Tag gezahlt, an dem er den  
Diensthund führt oder in seinem Haushalt hält.
- 3.2. Sofern der Betrieb das Hundefutter auf eigene Kosten beschafft und der Sicherheitsmitarbeiter  
den Diensthund pflegt, erhält er eine Vergütung für die Pflege von 0,61 € je Dienstschicht.
- 3.3. Erforderliche und nachgewiesene Fahrtauslagen für die dienstliche Verwendung des Hundes  
werden vom Betrieb erstattet.
- 3.4. Für einen eigenen Hund des Sicherheitsmitarbeiters besteht ein Anspruch auf die Vergütung  
gemäß den Ziffern 3.1 bis 3.3 nur für diejenigen Dienstschichten, in denen der Hund auf  
schriftliche Veranlassung des Betriebes gestellt wird.
- 3.5. Hundesteuer, Haftpflichtversicherung und Kosten der medizinischen Betreuung trägt für  
betriebseigene Diensthunde der Betrieb. Werden die Kosten der medizinischen Betreuung



durch eine vom Betrieb veranlasste dienstliche Verwendung verursacht, trägt der Betrieb solche Kosten auch für den eigenen Hund des Sicherheitsmitarbeiters.

## 4. Ausbildungsvergütung

Die Ausbildungsvergütungen für die Fachkraft für Schutz und Sicherheit sowie die Servicekraft für Schutz und Sicherheit betragen

		ab 01.10.2022
4.1.	im 1. Ausbildungsjahr	948,00
4.2.	im 2. Ausbildungsjahr	1002,00
4.3.	im 3. Ausbildungsjahr	1149,00

## 5. Allgemeine Bestimmungen

- 5.1. Bestehende günstigere arbeitsvertragliche Regelungen werden durch diesen Tarifvertrag nicht berührt. Aus einer neuen Eingruppierung aus Anlass des Abschlusses dieses Lohntarifvertrages dürfen sich keine Nachteile für den Mitarbeiter ergeben.
- 5.2. Soweit ein Arbeitsverhältnis bis zu einem Betriebsübergang (§ 613 a Abs. 1 S. 1 BGB) den Tarifverträgen für die Metall- und Elektroindustrie, Stahlindustrie, chemische Industrie oder des öffentlichen Dienstes unterliegt, tritt eine kollektivvertragliche Ablösung der bisher geltenden Rechte und Pflichten durch die in diesem Tarifvertrag getroffenen Regelungen im Sinne des § 613 a Abs. 1 S. 3 BGB nicht ein.
- 5.3. Bisher außertariflich oder übertariflich gezahlte Vergütungen und/oder Zulagen können bei Erhöhung, Neueinführung oder Umgruppierung tariflicher Mindestlohnsätze angerechnet werden.
- 5.4. Sämtliche gegenseitigen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis erlöschen beiderseits drei Monate nach Fälligkeit, sofern sie nicht vorher unter Angabe der Gründe schriftlich geltend gemacht worden sind.

Lehnt die Gegenpartei den Anspruch ab, so verfällt dieser, wenn er nicht innerhalb von 3 Monaten nach der Ablehnung gerichtlich geltend gemacht wird.

Von dieser Ausschlussfrist werden jedoch Schadensersatzansprüche, die auf vorsätzlichen oder grob fahrlässigen Handlungen beruhen, sowie der Anspruch des Mitarbeiters auf den gesetzlichen Mindestlohn nicht erfasst. Über den gesetzlichen Mindestlohn hinaus gehende Vergütungsansprüche des Mitarbeiters unterliegen weiterhin den tarifvertraglichen Ausschlussfristen.

- 5.5. Die Allgemeinverbindlichkeit dieses Tarifvertrages soll durch gemeinsamen Antrag der Vertragsparteien erwirkt werden.

## 6. Fälligkeit der Bezüge

Die Abrechnung erfolgt monatlich. Die Entgeltperiode ist der Kalendermonat. Die Abrechnung und Auszahlung ist regelmäßig unbar spätestens bis zum 15. des Folgemonats vorzunehmen.

## 7. Geltungsdauer

- 7.1. Dieser Tarifvertrag tritt am 01.10.2022 in Kraft. Die Tarifvertragsparteien erklären zugleich ausdrücklich, gemeinsam und übereinstimmend, den Lohntarifvertrag für Sicherheitsdienstleistungen in Nordrhein-Westfalen vom 17. Februar 2021 mit einer Laufzeit vom 01. Januar 2021 bis zum 31. Dezember 2022 einschließlich der Protokollnotizen gleichen Datums unter Verzicht auf die Einhaltung der in Ziffer 7.2. des Lohntarifvertrages vom 17. Februar 2021 festgelegten 3-monatigen Kündigungsfrist sowie der benannten Mindestlaufzeit bereits mit Ablauf des 30. September 2022 vorzeitig außer Kraft zu setzen.
- 7.2. Er kann mit einer Kündigungsfrist von drei Monaten - erstmals zum 31.12.2023 - gekündigt werden.
- 7.3. Über den mit der Kündigung vorzulegenden Änderungsvorschlag soll so rechtzeitig verhandelt werden, dass der neue Tarifvertrag Anschluss an den vorhergehenden hat.

Neuss, den 16.08.2022

BUNDESVERBAND DER SICHERHEITSWIRTSCHAFT  
Landesgruppe Nordrhein-Westfalen

**Gunnar Vielhaack**  
(Landesgruppenvorsitzender)

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),  
vertreten durch die  
Landesbezirksleitung Nordrhein-Westfalen

**Gabriele Schmidt**  
ver.di NRW Landesbezirksleiterin

**Andrea Becker**  
Landesfachbereichsleiterin  
Öffentliche und private Dienstleistungen,  
Sozialversicherung und Verkehr NRW

**Karsten Braun**  
Landesfachbereich Öffentliche und private  
Dienstleistungen, Sozialversicherung und  
Verkehr NRW