

Wach- und Sicherheitsgewerbe NRW

ver.di



Tarifinfo 2

Tarifrunde 2018/2019

„Das Wunder“ von NRW

-erstmalig keine Leermonate-

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

nach 17 Stunden Tarifverhandlungen konnten wir in den frühen Morgenstunden des 24.10.2018 ein Tarifiergebnis für die 52.000 Beschäftigten in der Wach- und Sicherheitsbranche NRW erreichen. Wir haben das, was wir morgens noch kategorisch ausgeschlossen hätten, erlebt: Ein Tarifiergebnis in der ersten Verhandlungsrunde. Von den konkreten Erhöhungen her das beste Tarifiergebnis seit 10 Jahren. Die Tarifkommission hat dem Ergebnis einstimmig zugestimmt. Warum, das könnt ihr in diesem Flugblatt nachlesen aber bewertet selbst, was dies für eure Einkommensentwicklung konkret ausmacht.

Nun mag mancher denken: wieso habt ihr nicht weiterverhandelt dann wäre das Ergebnis noch besser geworden?! So läuft das leider nicht in Tarifverhandlungen. Es war im Gegenteil die Frage, ob wir als ver.di-Tarifkommission den erreichten Verhandlungsstand gefährden wenn wir uns vertragen. Wie sagt man so schön? Entscheidend ist was hinten rauskommt.

Informiert euch weiterhin auf:

www.wasi-nrw.de

Mit diesen Forderungen sind wir gestartet:



Lohngruppe 7: Erhöhung auf **11 €/Std.**



Lohngruppe 1-4, 5a ,b, 6, 8-15, 19
+ 6 %



Lohngruppe 5c: **+ 8 %**



Werkfeuerwehren: **+ 8 %**

Weitere Forderungen:

Die Erhöhung der Pauschale für Hundefutter auf **5.-€** für betriebseigene und nicht betriebseigene Hunde.

Zuschlag für Betriebsanitäter in Höhe von **1,50 €/Stunde,**

Erhöhung der Gehälter um **+ 5 %**

Erhöhung der Vergütung für Auszubildende:
+ 6 % pro Monat.

Einführung einer Mitgliedervorteilsregelung
Laufzeit des Tarifvertrages: 12 MONATE!

Welche Lohngruppe bekommt welche Erhöhung?

Und hier die Ergebnisse:

- **Der Tarifvertrag läuft vom 1.1.2019-31.12.2020**
- **Die Erhöhungen erfolgen in zwei Schritten jeweils zum 1.1. des Jahres**
- **Es gibt keine Leermonate!**

Die Erhöhungen im Einzelnen:

Ein besonderes Augenmerk legt die ver.di-Tarifkommission immer auf die unterste Lohngruppe. Unser Interesse ist es, hier ein besonders gutes Ergebnis zu erzielen, damit wir den Beschäftigten in dieser Lohngruppe ein besseres Auskommen mit dem Einkommen ermöglichen. Und natürlich denken wir dabei auch an die Rente. Die im folgenden aufgeführten Lohngruppen beziehen sich auf die bisherigen Lohngruppen im Tarifvertrag 2018.

**LG 7: + 42 Cent ab 1.1.2019 und + 42 Cent ab 1.1.2020 = 8,1 %
Ab 1.1.2020 sind damit 11 € pro Stunde erreicht.**

Erhöhung der weiteren Lohngruppen (mit Ausnahmen)

Erhöhung aller weiteren Lohngruppen um 0,42 € zum 1.1.2019 und 1.1.2020, mindestens aber 3 %

Erhöhung der Gehälter

+ 3 % ab 1.1.2019 und ab 1.1.2020

Azubi-Vergütung:

+ 4,1 % und + 4 % zu Beginn 2019 und 2020

Ausnahmeregelungen

Besondere Erhöhungen:
LG 5 c: Erhöhung um jeweils + 4 % zum 1.1.2019 und 1.1.2020 sowie Einrechnung der Zulage für die Schusswaffe in den Lohn

Werkfeuerwehren:

Erhöhung der Löhne um 5,35 % ab 1.1.2019 und 5 % ab 1.1.2020



Tarifinfo 2

Was steckt noch drin im Tarifabschluss?

Einführung von Zulagen und weitere Verbesserungen

- Für **Betriebssanitäter** 0,40 €/Stunde (bei Wahrnehmung der Aufgabe in der Schicht auf Forderung des Arbeitgebers)
- **Diensthundeführer:** 0,30 €/Stunde (auf Anforderung des Arbeitgebers; dies gilt nicht für die LG 10 sowie bis zum 31.12.2020 für die Mitarbeiter*innen, die durch den Tarifvertrag von einer Höhergruppierung in die neuen Lohngruppen Pfortendienst II und III profitieren)
- Erstmalige Tarifierung der Berufsgruppe **Meister für Schutz und Sicherheit** mit einem Stundenlohn von 18 € am 1.1.2019 und 18,54 € zum 1.1.2020.
- Klärung der grundsätzlichen **Eingruppierung** von Mitarbeiter*innen: Die Beschäftigten sind für die Gesamtdauer einer jeden Schicht einheitlich in eine Lohngruppe einzugruppieren
- Erhöhung der **Pauschale für die Beschaffung des Hundefutters** für einen dienstlich verwendeten Hund von 1,53 € auf 3 €.
- Und nicht zu vergessen **eine neue Lohnstruktur**, die nach Aussagen der Arbeitgeber als historisch zu bewerten ist.
- Wir konnten die Tätigkeit der **Kaufhausdetektive** aufwerten, die nun eine eigene Lohngruppe im Tarifvertrag füllen und deren Löhne von 10,75 € auf 11,50 € zum 1.1.2019 und 11,92 € zum 1.1.2020 angehoben werden.

Das konnten wir nicht durchsetzen:

- wir wollten einen **Ein-Jahrestarifvertrag**. Aber es könnte durchaus sein, dass der zwei-Jahrestarifvertrag zu unseren Gunsten ist, je nach wirtschaftlicher Entwicklung.
- Wir wollten noch **stärkere Anhebungen** als das Tarifergebnis es vorsieht; natürlich wissen wir als Tarifkommission, dass wir nie 100% unserer Forderung durchbekommen. Tarifergebnisse sind Kompromisse
- Wir wollten eine **ver.di-Mitgliedervorteilsregelung**. Warum? Weil es die ver.di-Mitglieder sind die diese Tarifverträge ermöglichen. Tarifverträge können nur durch Gewerkschaften abgeschlossen werden. Der Arbeitgeber befürchtet jedoch, dass ver.di mit solch einer Regelung zu stark wird. Da alle Beschäftigten vom Abschluss profitieren, ist jetzt der richtige Zeitpunkt in ver.di einzutreten.

Wach- und Sicherheitsgewerbe NRW



ver.di

Tarifinfo 2

Was bringt die neue Lohnstruktur ab 1.1.2019?

ver.di hat sich durchgesetzt: es hat zwar 5 Jahre gedauert, aber nun ist sie endlich da: die neue Lohnstruktur!

Die Geschichte zur Lohnstruktur könnte beginnen mit es war einmal.....
Der ver.di-Tarifkommission war es schon Jahre lang ein Dorn im Auge, dass ca. 60-70 % der Beschäftigten in der untersten Lohngruppe eingruppiert sind. Der Grund hierfür sind die aktuellen Tätigkeitsbeschreibungen. Insbesondere die LG 8 und 9 waren so formuliert, dass die Erfüllung der Kriterien in diesen Lohngruppen so etwas wie die „Eierlegende Wollmichsau“ war. Hier sahen wir also Handlungsbedarf und auch die Urteile diverser Arbeits- und Landesarbeitsgerichte gaben und Recht, dass die Formulierungen des Tarifvertrages überarbeitet werden müssten.
Seit 2013 versuchen wir deshalb den Arbeitgeber zu überzeugen, hier mit uns gemeinsam Klarheit zu Gunsten der Beschäftigten zu schaffen. Ein Tarifvertrag braucht immer zwei Unterschriften! Und wie verhandle ich mit einem Arbeitgeberverband, der finanziell gut mit dem jetzigen Ergebnis leben kann. Schlussendlich haben sich beide Seiten aufeinander zubewegt.

Im Kern konnten wir folgendes erreichen:

- Wir haben die Tätigkeiten vom Objektschutz/Pfortendienst und Empfangsdienst voneinander getrennt und jeweils eigene Lohngruppen geschaffen. Die Problematiken mit der LG 7/8/9 konnten wir damit aufheben. Wir erwarten uns von der Lösung, dass die hohe Anzahl der Beschäftigten, die in der LG 7 eingruppiert sind, deutlich minimiert wird.
- Wir konnten die Beschreibungen differenzierter, transparenter und rechtssicherer machen.
- Wir konnten neue Tätigkeiten aufnehmen: Meister für Schutz und Sicherheit, Mitarbeiter*innen als Kassierer in Museen und Beschäftigte in NSL als Nicht-NSL-Fachkraft und NSL-Fachkräfte in nicht betriebseigenen NSL

www.mitgliedwerden.verdi.de

Übersicht der neuen Tabellenlöhne für die Beschäftigten im Wach- und Sicherheitsgewerbe NRW

neue LG /alte LG		Tätigkeit	Lohn alt	Erhöhung	2019	Erhöhung	2020
1a	7	Objektschutz I	10,16 €	0,42 €	10,58 €	0,42 €	11,00 €
1b	13	Objektschutz II	10,75 €	0,42 €	11,17 €	0,42 €	11,59 €
1c	9	Objektschutz III	11,97 €	0,42 €	12,39 €	0,42 €	12,81 €
2a	7	Pfortendienst I	10,16 €	0,42 €	10,58 €	0,42 €	11,00 €
2ba	8	Pfortendienst II	11,42 €	0,11 €	11,53 €	0,35 €	11,88 €
2bb	8	Pfortendienst II B8 (alt)	11,42 €	0,42 €	11,84 €	0,42 €	12,26 €
2bc	8	Pfortendienst II Abschiebeeinrichtung	11,42 €	0,42 €	11,84 €	0,42 €	12,26 €
2c	9/14	Pfortendienst III	11,97 €	0,12 €	12,09 €	0,36 €	12,45 €
3a	8	Empfangsdienst I	11,42 €	0,42 €	11,84 €	0,42 €	12,26 €
3ba	9	Empfangsdienst II	11,97 €	0,12 €	12,09 €	0,42 €	12,51 €
3bb	9	Empfangsdienst II (B9 alt)	11,97 €	0,42 €	12,39 €	0,42 €	12,81 €
4a	10a	Bundeswehr 1	11,73 €	0,59 €	12,32 €	0,63 €	12,94 €
4b	10b	Bundeswehr 2	12,54 €	0,63 €	13,17 €	0,66 €	13,83 €
5a	11	Kassierer 1	11,56 €	0,42 €	11,98 €	0,42 €	12,40 €
5b	12	Kassierer 2	12,84 €	0,42 €	13,26 €	0,42 €	13,68 €
6	13	Kaufhausdetektiv	10,75 €	0,75 €	11,50 €	0,42 €	11,92 €
7	1	Revierdienst	12,83 €	0,42 €	13,25 €	0,42 €	13,67 €
8a	neu	NSL a	neu	0,42 €	13,25 €	0,42 €	13,67 €
8b	2a	NSL b	13,29 €	0,42 €	13,71 €	0,42 €	14,13 €
8c	2b	NSL c	14,14 €	0,42 €	14,56 €	0,44 €	15,00 €
8d	neu	NSL d	neu	0,42 €	13,71 €	0,42 €	14,13 €
9	3	Kontrollinspektor	13,74 €	0,42 €	14,16 €	0,42 €	14,58 €
10	4	Personenschutz	16,36 €	0,49 €	16,85 €	0,51 €	17,36 €
11a	5a	Fachkraft o. Prüfung	14,49 €	0,43 €	14,92 €	0,45 €	15,37 €
11b	5b	GSSK	15,79 €	0,47 €	16,26 €	0,49 €	16,75 €
11c	15	Fachkraft f. S & S	16,16 €	0,48 €	16,64 €	0,50 €	17,14 €
11d	neu	Meister	neu	- €	18,00 €	0,54 €	18,54 €
11ea	5c	KTA	16,17 €	0,65 €	16,82 €	0,67 €	17,49 €
11eb	5c	KTA mit Schusswaffe	16,17 €	1,05 €	17,22 €	0,69 €	17,91 €
12	6	ÖPV	14,48 €	0,43 €	14,91 €	0,45 €	15,36 €
13a	19	Handwerker 1	15,70 €	0,47 €	16,17 €	0,49 €	16,66 €
13b	19	Handwerker 2	16,55 €	0,50 €	17,05 €	0,51 €	17,56 €
13c	19	Handwerker 3	17,42 €	0,52 €	17,94 €	0,54 €	18,48 €